HENNLICH s.r.o.
ESG zpráva 2025

HENNLICH s.r.o.
ESG ZPRÁVA 2025

TECHNIKA, LIDÉ, REGION A DLOUHODOBÉ VZTAHY

Reportovací období: 1. ledna až 31. prosince 2025
Použitý rámec: dobrovolný standard VSME, modul Basic

ROK 2025 V KOSTCE

Hlavní čísla za rok 2025

Vybrané ukazatele zachycují hlavní environmentální, sociální a správní výsledky společnosti HENNLICH s.r.o. za rok 2025.

1 906,16 MWh
celková spotřeba energie
obnovitelné i neobnovitelné zdroje

458,28 MWh
elektřiny vyrobené vlastní FVE
269,36 MWh využito ve vlastním provozu

537,40 t CO_2e
emise Scope 1 a Scope 2
market-based metoda

261
zaměstnanců (evidenční počet)
151 mužů a 110 žen

4,5 hodiny
školení na zaměstnance
průměr za rok 2025

13
evidovaných pracovních úrazů
bez smrtelného pracovního úrazu

ISO 9001 a ISO 14001
certifikované systémy řízení
kvalita a životní prostředí

0
pravomocných porušení a sankcí
v oblasti korupce a úplatkářství

HENNLICH s.r.o.
ESG ZPRÁVA 2025

OBSAH

ÚVOD:
FIRMA HENNLICH

03 Úvodní slovo vedení
04 HENNLICH v číslech
05 HENNLICH v České republice
06 Strojírenská firma s dlouhodobým pohledem
07 Odpovědnost v řízení firmy

ODDÍL 1:
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

09 Energie v provozu HENNLICH
10 Případová studie: Fotovoltaika - obnovitelná energie pro provoz
11 Emise skleníkových plynů
12 Voda a využití firemních areálů
13 Odpady a efektivní využívání materiálů

ODDÍL 2:
LIDÉ A REGION

15 Lidé v HENNLICHu
16 Bezpečné pracovní prostředí
17 Rozvoj znalostí a odbornosti
18 Práce, rodina a firemní prostředí
19 Technické vzdělávání a spolupráce se školami
20 Odpovědnost vůči regionu
21 Podpořené projekty

ODDÍL 3:
ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ A METODIKA

23 Etika a pravidla podnikání
24 Systémy řízení kvality a životního prostředí
25 Pokračování v konkrétních opatřeních a měření výsledků
26 O této zprávě
27 Hlavní ESG ukazatele za rok 2025

ÚVODNÍ SLOVO VEDENÍ

Odpovědnost patří k dlouhodobému podnikání

Vážení obchodní partneři, zákazníci, kolegové a přátelé,

udržitelný rozvoj a odpovědný přístup k podnikání jsou pro společnost HENNLICH s.r.o. dlouhodobě samozřejmostí. Už více než třicet pět let stavíme na technické odbornosti, inovacích a pevných vztazích se zákazníky, zaměstnanci i komunitami, ve kterých působíme.

Na původní hodnoty z roku 1922 jsme navázali v roce 1991, kdy v tehdejším Československu po více než 40leté vynucené přestávce, se opět na mapě objevila značka HENNLICH jako důvěryhodný partner. Tato značka od té doby postupně působí v řadě zemí především v Evropě a spojuje stovky odborníků nejen v oblasti průmyslových technologií, a to v nezávislých sesterských společnostech, které působí na lokálních trzích a sdílejí stejné hodnoty.

Tato ESG zpráva je pro nás důležitým krokem směrem k větší otevřenosti a transparentnosti. Jedná se o ucelený dokument, který mapuje naši dosavadní praxi od založení naší společnosti až doposud. Uvědomujeme si, že úspěch naší firmy stojí nejen na ekonomických výsledcích, ale také na tom, jak se chováme k životnímu prostředí, lidem i společnosti jako celku.

V oblasti životního prostředí se zaměřujeme především na technická řešení, která pomáhají zvyšovat energetickou efektivitu, snižovat emise a lépe využívat dostupné zdroje. Naše technologie tak pomáhají průmyslovým firmám fungovat nejen efektivněji, ale i šetrněji k okolí.

Sociální odpovědnost vnímáme hlavně skrze naše zaměstnance a regiony, kde působíme. Podporujeme bezpečné pracovní prostředí, profesní růst i zdravou rovnováhu mezi pracovním a osobním životem. Zároveň se dlouhodobě věnujeme podpoře komunitních a vzdělávacích aktivit, například prostřednictvím Dárcovského fondu HENNLICH, který více než 20 let pomáhá neziskovým organizacím v našem regionu.

Stejně důležitá je pro nás i oblast řízení společnosti. Stavíme na transparentnosti, dodržování etických principů a odpovědném rozhodování. Věříme, že právě tento přístup posiluje důvěru našich partnerů, zaměstnanců i veřejnosti.

Jsme přesvědčeni, že technologie a odpovědné podnikání jdou ruku v ruce a ESG principy nám pomáhají rozvíjet naši firmu tak, aby byla dlouhodobě stabilním a spolehlivým partnerem.

Děkujeme všem zaměstnancům, zákazníkům a partnerům, kteří jsou součástí této společné cesty.

Ing. Pavel Šumera
jednatel HENNLICH s.r.o.

FIRMA HENNLICH

HENNLICH v číslech

Společnost HENNLICH s.r.o. jako technický distributor a výrobce patří mezi lídry v oblasti průmyslových technologií a jejich dodávek pro podniky zejména v České republice, ale i v zahraničí. Již přes 35 let poskytuje poradenství a technická řešení pro širokou škálu průmyslových odvětví, včetně energetiky, potravinářství, automobilového a chemického průmyslu, těžby a mnoha dalších.

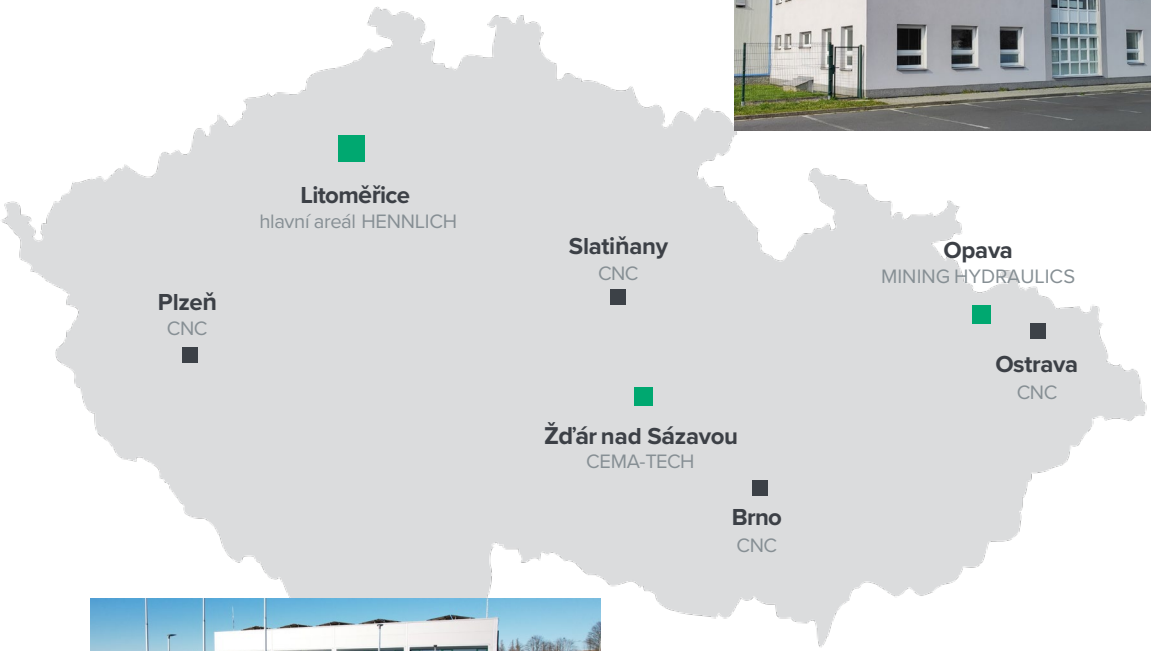
UKAZATEL	HODNOTA
Název společnosti	**HENNLICH s.r.o.**
Sídlo	**Českolipská 1996/9, Litoměřice**
IČO	**14869446**
Hlavní země působení	**Česká republika**
Evidenční počet zaměstnanců	**261**
Obrat	**1 176 mil. Kč**
Bilanční suma	**1 110 mil. Kč**
Počet vykazovaných provozních míst	**7**
Hlavní NACE kód	**46640**

HENNLICH s.r.o.
ESG ZPRÁVA 2025

FIRMA HENNLICH

HENNLICH v České republice

Hlavní areál společnosti se nachází v Litoměřicích. Další areály tvoří MINING HYDRAULICS v Opavě a zcela nový areál CEMA-TECH ve Žďáru nad Sázavou. Samostatná CNC pracoviště jsou v Brně, Ostravě, Slatiňanech a Plzni. Rozmístění pracovišť odráží šíři technických činností i potřebu být blízko zákazníkům a odborným kapacitám v jednotlivých regionech.



hlavní areál společnosti | další areály společnosti | CNC pracoviště

FIRMA HENNLICH

Strojírenská firma s dlouhodobým pohledem

Odpovědnost v průmyslové firmě začíná u každodenních rozhodnutí: jaké řešení navrhnout, jak efektivně využít zdroje, jak zajistit kvalitu a bezpečnost a jak dlouhodobě rozvíjet odborné know-how.

HENNLICH s.r.o. působí v prostředí, kde se propojují technické požadavky zákazníků, spolehlivost dodávek, kvalita provedení a dlouhá životnost řešení. Firma staví na odbornosti svých zaměstnanců a na schopnosti spojit znalost průmyslových technologií s konkrétními potřebami provozů.

Tento charakter podnikání ovlivňuje také náš přístup k ESG. V environmentální oblasti sledujeme především spotřebu energie, vlastní výrobu elektřiny, emise skleníkových plynů, spotřebu vody a nakládání s odpady.

V sociální oblasti se soustředíme na péči o naše zaměstnance, bezpečnost, vzdělávání a dlouhodobé vazby na školy a místní komunity. Odpovědné řízení opíráme o certifikované systémy managementu a veřejně dostupný etický kodex.

Na mnohá témata navazujeme z předchozích let. Starší CSR zprávy dokumentují například rozvoj zaměstnaneckého vzdělávání, HENNLICH Baby Club, spolupráci se studenty, Dárcovský fond HENNLICH nebo třídění a využívání druhotných surovin. Aktuální ESG zpráva tuto kontinuitu doplňuje o jednotně uspořádaná data za rok 2025.

Technická odbornost, odpovědné nakládání se zdroji a dlouhodobé vztahy nejsou oddělené oblasti. Společně určují, jak stabilně a důvěryhodně firma funguje.

HENNLICH s.r.o.
ESG ZPRÁVA 2025

FIRMA HENNLICH

Odpovědnost v řízení firmy

ESG témata nevnímáme jako izolovanou agendu. Propojujeme je s řízením kvality, provozem areálů, personální prací, bezpečností a etickými pravidly.

Životní prostředí

Sledujeme energetickou bilanci, emise Scope 1 a Scope 2, spotřebu vody a nakládání s odpady. Důležitou součástí je vlastní výroba elektřiny z fotovoltaiky. Environmentální cíle a cíle kvality zveřejňuje HENNLICH s.r.o. na svých webových stránkách.

Lidé

Základem firmy jsou odborné znalosti zaměstnanců. Proto věnujeme pozornost bezpečnosti práce, vzdělávání a podmínkám, které pomáhají sladit pracovní a osobní život. CSR zprávy, které firma vydává již od roku 2015, zároveň ukazují kontinuitu spolupráce se školami, podpory rodin zaměstnanců a dlouhodobé dárcovství v regionu.

Odpovědné řízení

Systémy managementu kvality a environmentálního managementu jsou certifikovány podle ISO 9001 a ISO 14001. Etický kodex stanovuje pravidla pro zaměstnance i obchodní partnery. V oblasti korupce a úplatkářství uplatňuje HENNLICH s.r.o. princip nulové tolerance.

Tato zpráva představuje výsledky za rok 2025 v rozsahu dobrovolného modulu VSME Basic. Jejím cílem je poskytnout srozumitelný přehled zákazníkům, zaměstnancům, obchodním partnerům, bankám a dalším zainteresovaným stranám.

ODDÍL 1:

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

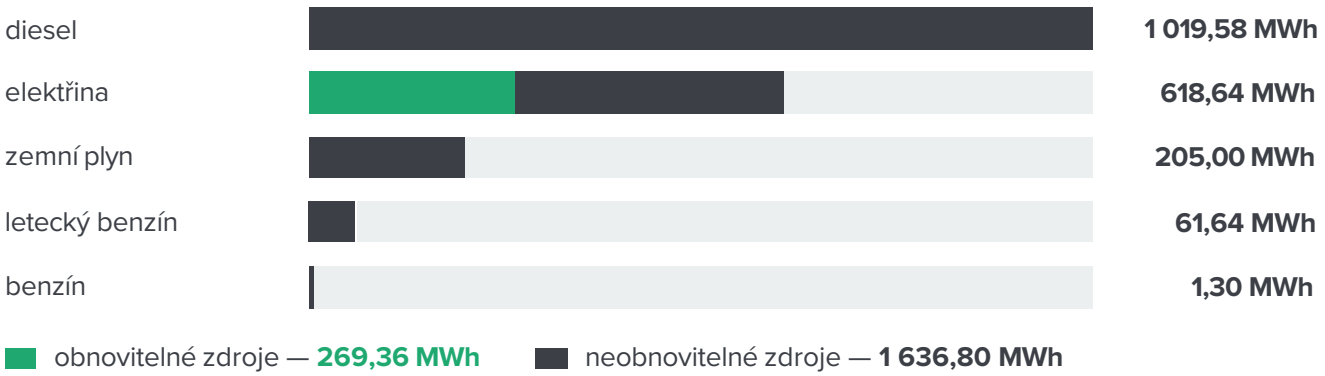
Energie v provozu HENNLICH

Energetická bilance ukazuje, kde vznikají hlavní provozní nároky firmy. V roce 2025 dosáhla celková spotřeba energie 1 906,16 MWh.

Z celkové spotřeby připadalo 269,36 MWh na obnovitelné zdroje a 1 636,80 MWh na neobnovitelné zdroje. Největší položkou byl diesel s hodnotou 1 019,58 MWh. Spotřeba elektřiny činila 618,64 MWh a zemního plynu 205,00 MWh. Benzín představoval 1,30 MWh a letecký benzín 61,64 MWh.

Struktura spotřeby odpovídá charakteru společnosti, která provozuje několik pracovišť a současně zajišťuje obchodní, servisní a technické činnosti. Kapalná paliva proto tvoří podstatnou část energetické bilance. Údaje zároveň poskytují konkrétní základ pro vyhodnocování provozu a pro další rozhodování o energetické efektivitě.

SPOTŘEBA ENERGIE PODLE ZDROJE — 2025



SPUŠTĚNÍ FOTOVOLTAIKY

Zásadním milníkem v uplynulém roce bylo spuštění naší vlastní fotovoltaické elektrárny, která představuje významný krok na cestě k vyššímu využití obnovitelné energie, snižování uhlíkové stopy a posílení energetické soběstačnosti společnosti.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

PŘÍPADOVÁ STUDIE:

Fotovoltaika - obnovitelná energie pro provoz

Fotovoltaická elektrárna v litoměřickém areálu představuje nejvýraznější environmentální projekt zachycený v datech za rok 2025.

Výchozí situace

Provoz společnosti vyžaduje elektřinu pro administrativní, skladové i technické činnosti. Vlastní výroba umožňuje část této spotřeby pokrýt obnovitelným zdrojem přímo v místě, kde energie vzniká.

Technické řešení a investice

Fotovoltaická elektrárna má celkový instalovaný výkon 601,150 kWp a akumulací o výkonu 2 MWh. Celkové náklady přesáhly 27 milionů korun, přičemž 11,6 milionu korun tvořila dotace z Národního plánu obnovy financovaného Evropskou unií – NextGenerationEU.

Praktický přínos

Vlastní výroba snížila množství elektřiny, které bylo nutné odebrat z jiných zdrojů, a zvýšila podíl obnovitelné energie v celkové energetické bilanci společnosti. V roce 2025 vyrobila fotovoltaická elektrárna HENNLICH celkem 458,28 MWh elektřiny. Z tohoto množství firma využila 269,36 MWh ve vlastním provozu. Dalších 188,93 MWh bylo dodáno do distribuční sítě.

Projekt zároveň propojuje technickou investici s konkrétním provozním výsledkem, který lze každoročně sledovat prostřednictvím výroby a vlastní spotřeby.

VYUŽITÍ VYROBENÉ ELEKTŘINY — 458,28 MWh, 2025

269,36 MWh	188,93 MWh
využito ve vlastním provozu	dodáno do distribuční sítě

458,28 MWh
celková výroba FVE
rok 2025

269,36 MWh
využito ve vlastním provozu
areál Litoměřice

188,93 MWh
dodáno do sítě
rok 2025

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Emise skleníkových plynů

Za rok 2025 HENNLICH s.r.o. vyčíslil přímé emise Scope 1 a nepřímé emise z nakupované energie Scope 2. Celková hodnota podle market-based metody činila 537,40 t CO_2e.

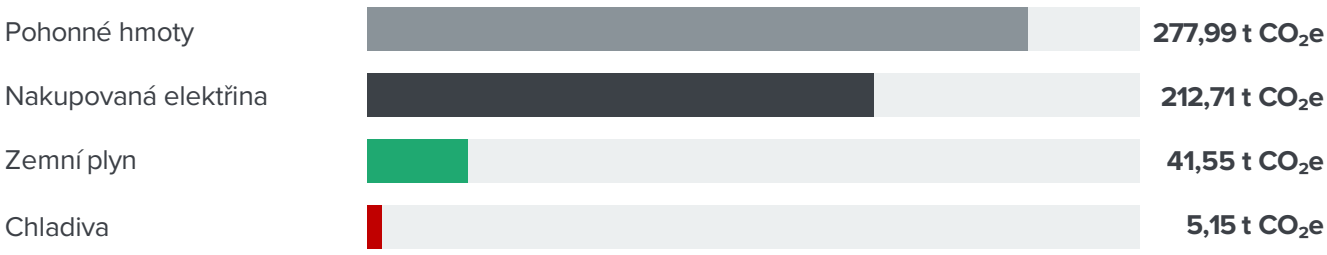
Scope 1 zahrnuje přímé emise vznikající při spotřebě paliv a úniku chladiv. V roce 2025 dosáhly 324,69 t CO_2e. Největší část tvořily pohonné hmoty s 277,99 t CO_2e, následoval zemní plyn s 41,55 t CO_2e a chladiva s 5,15 t CO_2e.

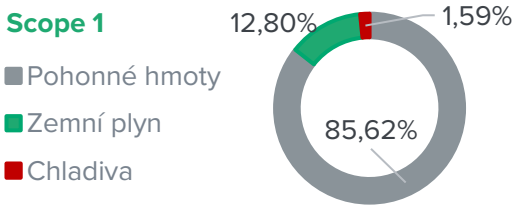
Scope 2 představuje nepřímé emise spojené s nakupovanou elektřinou. Při market-based výpočtu dosáhly 212,71 t CO_2e. Celkové emise Scope 1 a Scope 2 tak činily 537,40 t CO_2e.

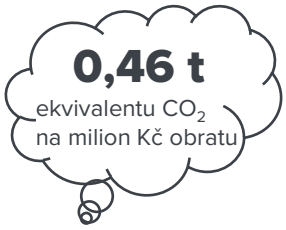
Při location-based metodě, která vychází z průměrného emisního faktoru elektrizační soustavy, dosáhla celková hodnota 517,40 t CO_2e.

Emisní intenzita vztažená k obratu činila 0,46 t CO_2e na jeden milion korun obratu při market-based metodě a 0,44 t CO_2e při location-based metodě. Tento ukazatel propojuje množství emisí s ekonomickým výkonem společnosti a umožňuje sledovat vývoj v dalších obdobích při zachování stejné metodiky.

ZDROJE EMISÍ — 2025







Metodika měření dle ISO 14064

UKAZATEL	HODNOTA 2025
Scope 1	**324,69 t CO_2e**
Scope 2 market-based	**212,71 t CO_2e**
Scope 1 + 2 market-based	**537,40 t CO_2e**
Scope 1 + 2 location-based	**517,40 t CO_2e**
Intenzita na 1 mil. Kč obratu – metoda market-based	**0,46 t CO_2e**
Intenzita na 1 mil. Kč obratu – metoda location-based	**0,44 t CO_2e**

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Voda a využití firemních areálů

Spotřeba vody a způsob využívání pozemků doplňují pohled na provozní dopady společnosti mimo oblast energie a emisí.

Voda

Společnost HENNLICH s.r.o. odebrala v roce 2025 celkem 1 969 m^3 vody, přičemž totéž množství bylo vykázáno i jako voda vypouštěná zpět. Rozdíl mezi odběrem a vypouštěním, tedy čistá spotřeba vody, tak podle použité metodiky činil 0 m^3. Odběr vody se přitom neuskutečnil v žádné oblasti s vysokým vodním stresem.

Naše areály v Litoměřicích a nově i ve Žďáru nad Sázavou disponují systémem čištění a zasakování dešťové vody. V praxi to znamená, že veškerou dešťovou vodu vyčistíme a použijeme na zalévání přírodních prvků v areálu nebo zasakujeme do podzemí.

Naše stávající výrobní procesy nejsou závislé na významné spotřebě vody.

Areály a přírodní prvky

Celková využívaná plocha provozoven zahrnutých do reportu dosahovala 36 729 m^2. Zastavěná plocha činila 10 267 m^2 a plocha s přírodními prvky přímo v areálech 14 448 m^2. Mimo areály nebyla vykázána plocha s přírodními prvky.

Podle podkladů se provozní lokality nenacházejí v oblastech citlivých z hlediska biologické rozmanitosti ani v jejich bezprostředním okolí. Údaj je součástí základního vyhodnocení využívání půdy v rámci reportu.

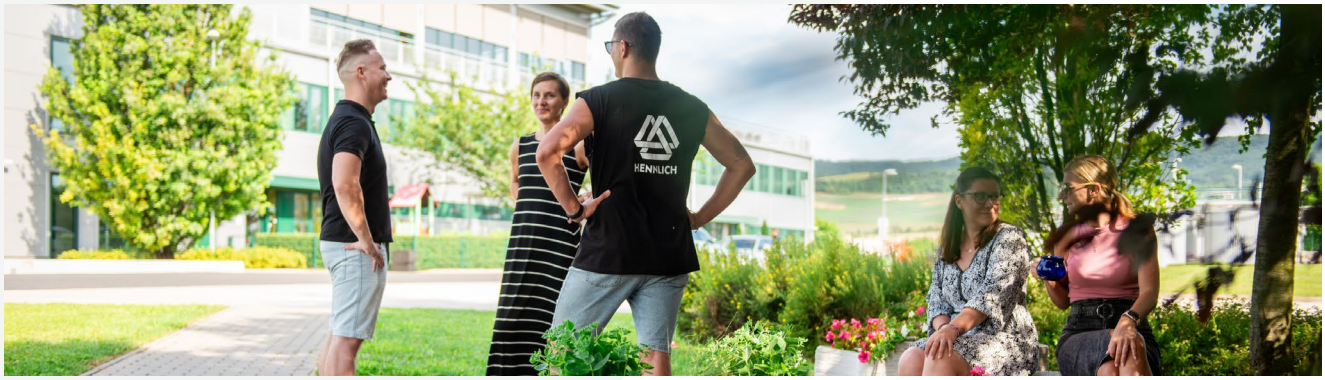
VYUŽITÍ PLOCH PROVOZOVEN — 2025

14 448 m^2	10 267 m^2	
přírodní prvky	zastavěná plocha	ostatní plochy

1 969 m^3
odebraná voda
rok 2025

36 729 m^2
celková využívaná plocha
vykazované provozovny

14 448 m^2
přírodní prvky v areálech
rok 2025



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Odpady a efektivní využívání materiálů

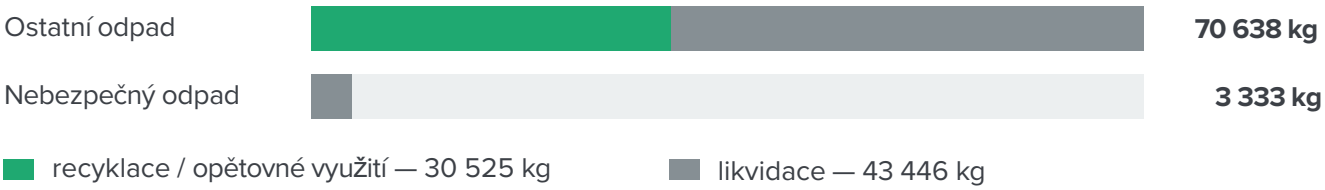
Evidence odpadů umožňuje rozlišit materiály, které směřují k recyklaci nebo opětovnému využití, a odpady určené k odstranění.

V roce 2025 vzniklo v provozech HENNLICH s.r.o. celkem 73 971 kg odpadu. Z toho 70 638 kg tvořil ostatní odpad a 3 333 kg nebezpečný odpad. K recyklaci nebo opětovnému využití bylo určeno 30 525 kg. K likvidaci směřovalo 43 446 kg.

Nebezpečný odpad byl v reportovacím období vykázán v celkovém množství 3 333 kg a celý byl předán k likvidaci. U ostatních odpadů bylo 30 525 kg určeno k recyklaci nebo opětovnému využití a 40 113 kg k likvidaci.

Pro praktické řízení je důležité nejen celkové množství, ale také složení odpadů a způsob dalšího nakládání. Podrobná evidence podle jednotlivých katalogových kódů zůstává součástí interních podkladů. Ve veřejném reportu uvádíme souhrnné hodnoty, které jsou pro čtenáře srozumitelnější a umožňují sledovat hlavní tok materiálů.

ODPADY PODLE ZPŮSOBU NAKLÁDÁNÍ — 2025



KATEGORIE	RECYKLACE / OPĚTOVNÉ VYUŽITÍ	LIKVIDACE	CELKEM
Nebezpečný odpad	0 kg	3 333 kg	**3 333 kg**
Ostatní odpad	30 525 kg	40 113 kg	**70 638 kg**
Celkem	**30 525 kg**	**43 446 kg**	**73 971 kg**

ODDÍL 2:

LIDÉ A REGION

LIDÉ A REGION

Lidé v HENNLICHu

Odbornost, zkušenosti a spolupráce zaměstnanců jsou základem průmyslové firmy. V roce 2025 pracovalo ve firmě HENNLICH s.r.o. 261 lidí.

Z celkového počtu zaměstnanců bylo 151 mužů a 110 žen. Ve vedení společnosti působilo 15 mužů a 4 ženy. Fluktuace zaměstnanců dosáhla 12,2 %. Tyto údaje poskytují základní obraz o velikosti a struktuře pracovní síly za reportovací období.

Technické a průmyslové prostředí klade vysoké nároky na odbornost, bezpečnost a schopnost spolupracovat napříč profesemi a průběžně se učit.

Personální témata proto ve firmě HENNLICH s.r.o. nespočívají pouze v počtu zaměstnanců. Důležité je také udržování znalostí, předávání zkušeností a vytváření podmínek, ve kterých mohou lidé dlouhodobě pracovat a profesně se rozvíjet.

Při interpretaci personálních ukazatelů je důležitý kontext jednotlivých provozů a profesí. Souhrnná čísla proto v dalších částech doplňujeme informacemi o bezpečnosti práce, vzdělávání a dlouhodobých zaměstnaneckých programech.

STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ — 2025

Celá společnost 261 osob	151 mužů	110 žen
Vedení společnosti 19 osob	15 mužů	4 ženy

261
zaměstnanců
evidenční stav vykázaný za rok 2025

151 / 110
muži / ženy
celá společnost

12,2 %
fluktuace zaměstnanců
rok 2025

LIDÉ A REGION

Bezpečné pracovní prostředí

Bezpečnost práce je základní podmínkou odpovědného fungování průmyslové společnosti. Data za rok 2025 zachycují evidované pracovní úrazy a jejich závažnost.

V reportovacím období bylo evidováno 13 pracovních úrazů podle platných předpisů. Ukazatel míry úrazovosti dosáhl hodnoty 4,98 podle metodiky použité v podkladech. Nebyl zaznamenán žádný smrtelný pracovní úraz ani smrtelná nemoc z povolání související s výkonem práce.

Evidence úrazů má praktický význam pouze tehdy, když vede k poučení a prevenci. Výsledky proto slouží jako podklad pro vyhodnocování rizik, zaměření školení a úpravu pracovních postupů.

Cílem bezpečnosti není pouze splnění předpisů, ale snižování pravděpodobnosti opakování obdobných situací.

Pro společnost s různorodými technickými, skladovými, servisními i administrativními činnostmi je podstatné, aby odpovědnost za bezpečnost nebyla omezena na jednu funkci. Bezpečné chování musí být součástí každodenní práce zaměstnanců i vedoucích pracovníků.

13
evidovaných pracovních úrazů
rok 2025

4,98
ukazatel míry úrazovosti
dle metodiky reportu

0
smrtelných pracovních úrazů
rok 2025

LIDÉ A REGION

Rozvoj znalostí a odbornosti

Technické a průmyslové know-how vzniká dlouhodobě. Potřebuje průběžné vzdělávání, sdílení zkušeností a možnost rozvíjet odborné i manažerské dovednosti.

V roce 2025 připadalo v průměru 4,5 hodiny školení na jednoho zaměstnance. Ukazatel zahrnuje vzdělávání vykázané v reportovacím období a představuje základní souhrnnou informaci o rozsahu rozvoje zaměstnanců.

Počet absolvovaných kurzů dosáhl 193 a počet absolventů 969 (bez započtení e-learningu). Na externí vzdělávání bylo v roce 2025 vynaloženo téměř 1,5 milionu korun.

Pro průmyslovou firmu je důležité kombinovat formální školení s předáváním zkušeností mezi kolegy. Část znalostí je úzce spojena s konkrétními produkty, aplikacemi a potřebami zákazníků a vzniká v praxi. Úkolem firemního vzdělávání je proto podporovat nejen jednotlivé kurzy, ale i systematické sdílení odbornosti napříč týmy.

Univerzita HENNLICH

V předchozích letech jsme vytvořili vlastní systém technického vzdělávání, tzv. Univerzitu HENNLICH. Jde o roční studium základů techniky na úrovni maturity středních škol pro netechnické pozice v rámci firmy. Cílem je získávat potenciální kandidáty pro technické pozice v rámci firmy. Univerzitou HENNLICH prošlo za dobu jejího fungování zhruba 20 absolventů.

4,5 hodiny
školení na zaměstnance
průměr za rok 2025

193 kurzů
absolvovaných kurzů
vykázáno za rok 2025

969 účastí
bez započtení e-learningu
vykázáno za rok 2025

LIDÉ A REGION

Práce, rodina a firemní prostředí

Dlouhodobá práce s lidmi zahrnuje také podporu rodin zaměstnanců a pomoc v situacích, kdy běžné pracovní nástroje nestačí.

Jedním z nejvýraznějších zaměstnaneckých projektů je HENNLICH Baby Club. Firma jej vytvořila jako praktickou podporu zaměstnanců s malými dětmi. Program umožňuje péči o děti od nízkého věku a v minulých letech doplňoval běžnou nabídku předškolních zařízení v regionu.

HENNLICH Baby Club v roce 2025 fungoval nepřetržitě třináctým rokem. Pravidelně jej využívá kolem 20 dětí zaměstnanců a další desítky se zapojily do přifiremních či pobytových táborů a dalších aktivit v průběhu roku. Zařízení s denní kapacitou 12 dětí přijímalo děti od věku jednoho a půl roku.

Význam programu nespočívá pouze v počtu zapojených dětí. Prakticky pomáhá rodičům řešit návrat do práce, období prázdnin nebo situace, kdy standardní péče není dostupná. Z pohledu firmy jde o konkrétní příklad toho, jak lze zaměstnanecký benefit propojit s reálnou potřebou rodin.

Odpovědné pracovní prostředí se nepozná podle množství benefitů, ale podle toho, zda nabízená pomoc řeší skutečné situace zaměstnanců.

13. rok
nepřetržitého provozu Baby Clubu
rok 2025

~20 dětí
pravidelně zapojených
dětí zaměstnanců

12 dětí
denní kapacita zařízení
od 1,5 roku věku

LIDÉ A REGION

Technické vzdělávání a spolupráce se školami

Budoucnost technických oborů závisí na tom, zda studenti získají kontakt s reálnou praxí, technologiemi a lidmi, kteří v průmyslu pracují.

Společnost HENNLICH s.r.o. v předchozích letech spolupracovala se studenty středních a vysokých škol prostřednictvím praxí, odborných návštěv a dalších vzdělávacích aktivit. Aktivně se také podílela na exkurzích základních škol. Pro studenty je taková zkušenost příležitostí poznat reálné technické prostředí. Pro firmu představuje způsob, jak přispět k rozvoji odbornosti a současně ukázat šíři profesí, které moderní průmysl potřebuje.

Dlouhodobý význam tématu přesahuje samotný počet praxí: studenti potřebují vidět souvislost mezi výukou, technickým problémem a konkrétním řešením v provozu.

Spolupráce se školami zároveň pomáhá zaměstnancům předávat zkušenosti a otevírá prostor pro diskusi o vývoji technických oborů. Z pohledu odpovědného podnikání jde o investici do dostupnosti kvalifikovaných lidí v regionech, kde firma působí.

V roce 2025 jsme realizovali například Den s HENNLICHem na Fakultě strojního inženýrství Univerzity Jana Evangelisty Purkyně, kde jsme se zúčastnili také Dne kariéry. Dále naši kolegové pravidelně přednášeli na ČVUT. Memorandum o spolupráci jsme také podepsali se Střední průmyslovou školou (Resslova) v Ústí nad Labem, kde jsme se také představili studentům.

Přímo do našeho areálu v Litoměřicích v roce 2025 zavítaly tři základní a střední školy.

3
exkurze v HENNLICHu
základní a střední školy, rok 2025

9
přednášek
na VŠ a SŠ, rok 2025

19
studentů na praxi
v HENNLICHu, rok 2025

LIDÉ A REGION

Odpovědnost vůči regionu

HENNLICH s.r.o. je dlouhodobě spojen s regionem, ve kterém působí. Podpora místních organizací proto patří k tématům, která firma rozvíjí více než 20 let.

Hlavním nástrojem regionální podpory je Dárcovský fond HENNLICH, který pomáhá neziskovým organizacím v regionu více než dvacet let. Jeho principem je podpora konkrétních místních projektů, které mají přímý vztah k životu místních komunit. Správce Dárcovského fondu HENNLICH je Ústecká komunitní nadace, nejstarší komunitní nadace ve střední Evropě.

Od svého vzniku v roce 2005 do konce roku 2024 podpořil Dárcovský fond HENNLICH v rámci grantového kola Litoměřice – live city jsi ty přes 280 projektů mladých lidí žijících či studujících v Litoměřicích celkovou částkou přesahující 1,5 milionu Kč.

Od roku 2025 Dárcovský fond HENNLICH upravil svou dárcovskou strategii tak, aby byla více udržitelná pro obdarované. Proto se zaměření fondu přesunulo k podpoře pěti neziskových organizací v Litoměřicích kontinuálně vždy po dobu tří let. Výběr neziskových organizací byl konzultován se zaměstnanci firmy.

Díky dlouhodobé podpoře neziskového sektoru firma získala mnoho regionálních i celostátních ocenění. V roce 2023 získal jednatel společnosti Pavel Šumera za dlouhodobou aktivitu v oblasti dárcovství ocenění Osobnost filantropie od Fóra dárců. Ocenění dokládá, že regionální podpora není jednorázovou kampaní, ale dlouhodobou součástí přístupu firmy.

Smyslem dárcovství je pro HENNLICH s.r.o. především praktický dopad v místě, kde zaměstnanci a jejich rodiny žijí. Důležitá je proto dlouhodobost vztahů a znalost místních potřeb.

V rámci nových pravidel Dárcovského fondu HENNLICH si v letech 2024 – 2026 celkovou podporu ve výši 450 000 Kč (30 000 Kč ročně každý z projektů po dobu 3 let) rozdělí těchto pět organizací:

- **Základní škola Na Valech**
- **Naděje**
- **Dítě badatel**
- **Institut technického vzdělávání**
- **Hospic sv. Štěpána**

LIDÉ A REGION

Podpořené projekty

HENNLICH s.r.o. finančně podporuje 5 vybraných regionálních projektů.

ODDÍL 3:

ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ A METODIKA

ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ A METODIKA

Etika a pravidla podnikání

Důvěra obchodních partnerů a zaměstnanců stojí na srozumitelných pravidlech, jejich dostupnosti a důsledném uplatňování.

HENNLICH s.r.o. uplatňuje etické principy definované v interním etickém kodexu. Kodex je závazný pro zaměstnance i obchodní partnery a je veřejně dostupný na webových stránkách společnosti. Vytváří společný rámec pro očekávané jednání a podporuje předvídatelnost rozhodování v každodenních situacích.

V oblasti korupce a úplatkářství prosazuje společnost princip nulové tolerance. V reportovacím období neevidovala žádné pravomocné porušení ani sankce v této oblasti.

Etický kodex má význam pouze tehdy, když se promítá do praxe. Je proto důležité, aby jeho pravidla nebyla vnímána jako formální dokument, ale jako součást vztahů se zákazníky, dodavateli i mezi zaměstnanci. Odpovědné podnikání se v tomto smyslu projevuje především v každodenních rozhodnutích, transparentní komunikaci a respektování dohodnutých pravidel.

0

pravomocných porušení a sankcí
korupce a úplatkářství

1

veřejně dostupný etický kodex
pro zaměstnance i obchodní partnery

NULOVÁ TOLERANCE

Jakákoliv forma podplácení, poskytování výhod nebo úplatkářství je zakázána, ať už by se týkala veřejných činitelů nebo obchodního styku.

ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ A METODIKA

Systémy řízení kvality a životního prostředí

Certifikované systémy pomáhají převádět požadavky na kvalitu a environmentální odpovědnost do opakovatelných procesů, odpovědností a kontrolních mechanismů.

HENNLICH s.r.o. má certifikovaný systém managementu kvality podle normy ISO 9001 a systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001. Obě certifikace vydala společnost TÜV SÜD; v podkladech je uvedeno datum získání 21. září 2024.

ISO 9001 poskytuje rámec pro systematické řízení kvality, práci s požadavky zákazníků a zlepšování procesů. ISO 14001 pomáhá organizaci řídit environmentální aspekty, sledovat právní požadavky a stanovovat cíle v oblasti životního prostředí.

Pro HENNLICH s.r.o. jsou oba systémy důležité také proto, že propojují odpovědnost s běžným řízením firmy, nikoli pouze s jednorázovým reportingem.

Environmentální cíle a cíle kvality společnost zveřejňuje na svých webových stránkách. ESG zpráva tyto systémy nenahrazuje. Doplňuje je o souhrnný pohled na vybrané výsledky za rok 2025 a propojuje environmentální, sociální a etická témata v jednom dokumentu.

ISO 9001

management kvality
certifikace TÜV SÜD

ISO 14001

environmentální management
certifikace TÜV SÜD

ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ A METODIKA

Pokračování v konkrétních opatřeních a měření výsledků

První ESG zpráva podle rámce VSME Basic vytváří společný přehled o tématech, která HENNLICH s.r.o. již řídí a sleduje.

Do dalších let vstupuje společnost s prioritami, které navazují na současné aktivity: změnu klimatu a energetiku, cirkulární ekonomiku a odpady, zaměstnance a bezpečnost práce a obchodní etiku. Konkrétní environmentální cíle a cíle kvality jsou zveřejněny na webových stránkách společnosti.

Význam reportu spočívá také v pravidelnosti. Opakované sledování stejných ukazatelů umožní lépe vyhodnocovat vývoj spotřeby energie, výroby fotovoltaické elektřiny, emisí, vody, odpadů, bezpečnosti a vzdělávání. Srovnatelnost však závisí na zachování jasné metodiky a stejného rozsahu vykazovaných dat.

Vedle čísel bude důležité dál zachycovat konkrétní projekty, které vysvětlují praktický význam odpovědného podnikání. V aktuálním reportu tuto roli plní především fotovoltaická elektrárna a dlouhodobé zaměstnanecké a regionální programy.

HENNLICH s.r.o. bude svůj přístup rozvíjet přiměřeně charakteru průmyslové firmy. Smyslem není vytvářet co nejrozsáhlejší systém ukazatelů, ale soustředit se na data a opatření, která lze využít při řízení společnosti a srozumitelně vysvětlit zaměstnancům, zákazníkům i partnerům.

PRIORITY PRO DALŠÍ OBDOBÍ

- **Změna klimatu a energetika**
- **Zaměstnanci a bezpečnost práce**
- **Cirkulární ekonomika a odpady**
- **Obchodní etika**

ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ A METODIKA

O této zprávě

Tato ESG zpráva společnosti HENNLICH s.r.o. pokrývá období od 1. ledna do 31. prosince 2025. Je připravena v individuálním rozsahu s využitím dobrovolného standardu VSME, modulu Basic. Zahrnuje společnost HENNLICH s.r.o. a provozní místa uvedená v části HENNLICH v číslech.

Peněžní hodnoty jsou uváděny v českých korunách. Počet zaměstnanců je vykázán jako počet osob. Environmentální ukazatele zahrnují spotřebu energie, emise skleníkových plynů, vodu, využívání půdy a odpady. Sociální ukazatele zahrnují základní charakteristiku pracovní síly, bezpečnost práce a vzdělávání. Oblast odpovědného řízení se zaměřuje na etický kodex, korupci a úplatkářství a certifikované systémy řízení.

Uhlíková stopa byla vypočtena podle metodiky GHG Protocol. Emise jsou uváděny jako tuny ekvivalentu oxidu uhličitého (t CO_2e). Výpočet pokrývá přímé emise Scope 1 a nepřímé emise Scope 2. U Scope 2 report uvádí market-based i location-based výsledek.

Metodiku výpočtu uhlíkové stopy, emisní faktory pro vybraný rok a soulad zpracování s rámcem VSME garantovala společnost Impact Metrics ve spolupráci s Fair Venture a LCA studiem. Výpočet vychází ze vstupních dat poskytnutých společností HENNLICH s.r.o..

Historické údaje z předchozích CSR zpráv slouží k doložení kontinuity vybraných témat a nejsou prezentovány jako výsledky roku 2025.

1. 1. – 31. 12. 2025
reportovací období

VSME, modul Basic
použitý rámec

GHG Protocol
metodika uhlíkové stopy

ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ A METODIKA

Hlavní ESG ukazatele za rok 2025

OBLAST	UKAZATEL	HODNOTA
E	Celková spotřeba energie	1 906,16 MWh
E	Obnovitelná energie	269,36 MWh
E	Neobnovitelná energie	1 636,80 MWh
E	Výroba fotovoltaické elektrárny	458,28 MWh
E	FVE využitá ve vlastním provozu	269,36 MWh
E	FVE dodaná do sítě	188,93 MWh
E	Scope 1	324,69 t CO_2e
E	Scope 2 market-based	212,71 t CO_2e
E	Scope 1 + 2 market-based	537,40 t CO_2e
E	Odběr vody	1 969 m^3
E	Celkové množství odpadu	73 971 kg
E	Odpad k recyklaci / opětovnému využití	30 525 kg
S	Počet zaměstnanců	261
S	Muži / ženy	151 / 110
S	Fluktuace zaměstnanců	12,20 %
S	Evidované pracovní úrazy	13
S	Smrtelné pracovní úrazy	0
S	Průměr hodin školení na zaměstnance	4,5 hodiny
G	Certifikované systémy	ISO 9001, ISO 14001
G	Pravomocná porušení a sankce – korupce a úplatkářství	0

E životní prostředí **S** sociální oblast **G** odpovědné řízení

ESG zpráva za reportovací období 2025

HENNLICH s. r. o.
Českolipská 1996/9
412 01 Litoměřice
Česká republika
+420 416 711 111 | www.hennlich.cz