



HENNLICH

Zpráva o udržitelnosti **HENNLICH 2023**





HENNLICH

CSR a Udržitelnost – Corporate Social Responsibility & Sustainability – Společenská odpovědnost firem & Udržitelnost

Rok 2023 byl výjimečný například tím, že náš jednatel Pavel Šumera obdržel ocenění Osobnost filantropie od prestižní organizace Fóra dárců, organizace s více než 25letou historií, která se zasazuje o zlepšení prostředí pro dárcovství v celé České republice. Pavel stál u zrodu firemního dárcovského projektu Litoměřice - Live city jsi ty a již 18 let je členem jeho grantové komise.

Poprvé v naší historii jsme také podpořili Běh pro Hospic, který má za cíl finančně podpořit litoměřický hospic. Vedle toho jsme také od ČKAIT získali cenu Stavba dvacetiletí Ústeckého kraje

Věnovali jsme se také našim tradičním aktivitám, jako je podpora lokálních aktivit mladých lidí nebo recyklace druhotných surovin.

Chcete vědět víc o našich aktivitách v rámci společenské odpovědnosti a udržitelnosti?
Pak pojďte nahlédnout do Zprávy o udržitelnosti za rok 2023.



Rok 2023 ve zkratce

Osobnost filantropie

Za dlouhodobou aktivitu v oblasti dárcovství získal náš jednatel Pavel Šumera cenu Osobnost filantropie od prestižní organizace Fórum dárců.

134.000 na dobročinnost

V roce 2023 jsme rozdělili na neziskové projekty především v rámci našeho Dárcovského fondu HENNLICH 100.000 korun. Do roku 2023 jsme neziskový sektor podpořili celkovou částkou přes 1,5 milionu.

7 absolventů Univerzity HENNLICH

Naši technickou Univerzitou HENNLICH úspěšně dokončilo 7 absolventů-netechniků. Dva z nich, kolegové ze slovenského HENNLICHu, absolvovali univerzitu online. Všem gratulujeme.





HENNLICH

My a lidé
- Lidé jsou tím nejcenějším

HENNLICH je technika
- techniku tvoří lidé.



Rok 2023 ve zkratce

HENNLICH Baby Club

Náš HENNLICH Baby Club byl první firemní dětskou skupinou v České republice a první dětskou skupinou na území Ústeckého kraje. Dětská skupina funguje pro děti zaměstnanců již 11 rokem. Denní kapacita je 12 dětí a přijímá děti již od věku 1,5 roku. Nejčastěji vychovatelky pečují o děti od dvou do pěti let.

V roce 2023 do HENNLICH Baby Clubu pravidelně docházelo 24 dětí našich zaměstnanců. Z toho 14 z nich pravidelně a 10 v nepravidelném režimu.

HENNLICH Baby Club také tradičně organizuje letní přefiremní a pobytové tábory. Těch se v roce 2023 zúčastnilo 59 dětí našich zaměstnanců.

Celkem v roce 2023 prošlo HENNLICH Baby Clubem 83 dětí.

HENNLICH Baby Club také již třetím rokem spolupracuje se střední pedagogickou školou v Litoměřicích a poskytuje odborné praxe pro 30 studentů sociálně právních oborů vždy od října do června.



83 dětí
v péči HENNLICH Baby Clubu





HENNLICH

Vzdělávání

Podpora vzdělávání našich zaměstnanců a spolupracovníků je jednou z klíčových oblastí rozvoje naší firmy. V roce 2023 jsme tak uspořádali 41 kurzů a školení, kterých se zúčastnilo 641 jednotlivců. Náklady na vzdělávání dosáhly téměř 1,3 milionu korun.

Univerzita HENNLICH

V roce 2021 jsme spustili vlastní Univerzitu HENNLICH. Klade si za cíl zvyšovat technické znalosti kolegů, kteří za sebou nemají technické vzdělání. V roce 2023 zkoušky, které jsou na úrovni maturity z technických oborů, úspěšně absolvovalo sedm studentů. Dva z nich byli kolegové z naší sesterské firmy HENNLICH Slovensko. Celkově tak již Univerzitu HENNLICH absolvovalo 14 studentů.

7 absolventů



Další podpora zaměstnanců

SOS Linka

Ve spolupráci s organizací PME Familienservice již 10 let provozujeme anonymní bezplatnou krizovou SOS linku pro naše zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Ta jim pomáhá v naléhavých či krizových situacích. V roce 2023 SOS linka realizovala 33 telefonických konzultací a zprostředkovala 5 finančně právní poradenství. Celkem bylo díky existenci naší SOS linky podpořeno 27 našich zaměstnanců nebo jejich rodinných příslušníků. Nejčastějšími tématy hovorů či konzultací byly finanční a existenční problémy, rodinné potíže či řešení problematiky na pracovišti.

WLB Office

K dispozici našim zaměstnancům byla multifunkční Work-Life-Balance Office, kterou mohou využít jako netradiční zasedací místnost, prostor pro relaxaci nebo mobilní pracovní místo.

Zdraví

Dlouhodobě podporujeme naše zaměstnance při sportovních aktivitách. Na jaře a v létě jsme zajistili pronájem beachvolejbalového hřiště a možnost vyzkoušet si golf na místním hřišti. V zimě jsme pak zaměstnancům přispěli na pronájem hokejového stadionu a nově i florbalové haly.





HENNLICH

My a region - Pomáháme regionu

V Litoměřicích působíme více než 30 let.
Samotný Dárcovský fond HENNLICH podporuje
neziskové aktivity mladých lidí z Litoměřic 19 let.



Vývoj v roce 2023

Dárcovský fond HENNLICH

Dárcovský fond HENNLICH je jedním z nejdéle kontinuálně fungujících firemních dárcovských fondů v Ústeckém kraji. Neziskové projekty podporuje již 18 let. Zaměřuje se na podporu malých neziskových projektů mladých lidí mezi 15 a 25 lety studujících či žijících v Litoměřicích. Maximální podpora pro jeden projekt je 9000 korun. V roce 2023 fond podpořil 11 projektů částkou 100.000 korun. Celkově jsme prostřednictvím Dárcovského fondu HENNLICH podpořili za 19 let fungování 280 neziskových projektů částkou přesahující 1,5 milionu korun.

Mimo Dárcovský fond HENNLICH jsme také podpořili nákup sociálního automobilu pro zkvalitnění sociálních služeb v Litoměřicích.

134.000 Kč

jsme v roce 2023 věnovali na dobročinnost





HENNLICH

My a příroda - Zelená k nám patří

Snižování ekologické zátěže se věnujeme dlouhodobě a systematicky. Nejde přitom pouze o samotné úspory energií v rámci areálu. V mnoha případech dodáváme zelená řešení i našim zákazníkům, ať již jde o systémy s tepelnými čerpadly, fotovoltaické elektrárny nebo systémy na snižování prašnosti.



Vývoj v roce 2023

Recyklace

V roce 2023 jsme k recyklaci předali přes 32 tun papíru, plastů a kovu. Šlo o 12 tun skartovaného papíru, více než 18 tun vytríděného plastu a přes dvě tuny kovu. Ve srovnání s rokem 2022 jsme k recyklaci předali zhruba stejné množství surovin.

Jsme také zapojeni do systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů a v roce 2023 jsme přispěli ke zlepšení životního prostředí a snížení „uhlíkové stopy“ z obalů, který zajišťuje autorizovaná obalová společnost EKO-KOM, a.s.

Náš podíl na celkovém snížení produkce skleníkových plynů díky tomu činil v roce 2023 16,8 tun CO₂ ekv., a tím bylo uspořeno 445 GJ energie.

Již osm let také společně s našimi zaměstnanci shromažďujeme nepotřebné baterie v rámci projektu společnosti Ecobat. V roce 2023 jsme k recyklaci předali 35 kilogramů použitých baterií, což je o dva kilogramy méně než v roce 2022. Z tohoto množství bylo k opětovnému použití získáno 26 kilogramů druhotných surovin pro výrobu nových produktů.



35 kilogramů
Baterií, ze kterých bylo získáno 26 kg
surovin pro další použití.



HENNLICH

My a podnikání - Podnikáme udržitelně

Základními ukazateli v oblasti udržitelného podnikání je spokojenost našich zákazníků a míra inovací měřená vývojem počtu nových položek v naší nabídce.



Vývoj v roce 2023

Míra inovací

Spokojenost zákazníků

Spokojenost zákazníků je jedním z klíčových ukazatelů správného fungování jakékoliv firmy. Pomocí dotazníků tento ukazatel pravidelně měříme. V roce 2023 jsme u našich zákazníků dosáhli míry spokojenosti přes 88 procent. Dotazníkového šetření se zúčastnilo 96 našich zákazníků.

88 %

míra spokojenosti zákazníků

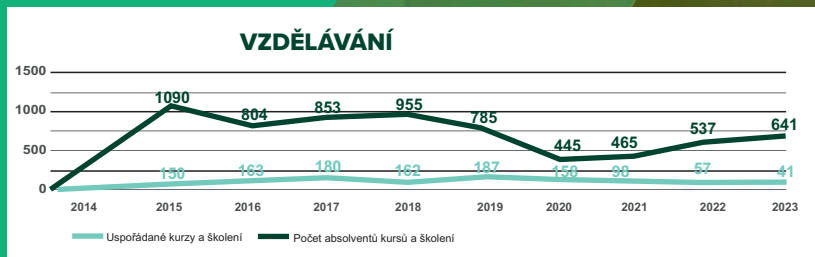
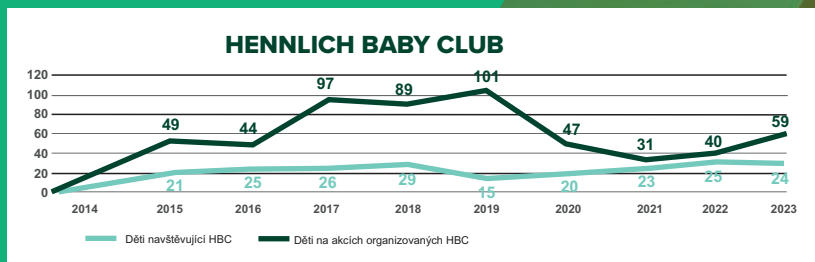




CSR data

Od roku 2015 sledujeme vybrané nejdůležitější ukazatele (KPI's – Key Performance Indicators) hlavních oblastí společensky odpovědného chování. Díky těmto ukazatelům jsme schopni sledovat dlouhodobý vývoj a směřování našich aktivit v oblasti společenské odpovědnosti (CSR). Uvádíme kontinuální řadu údajů do roku 2023.

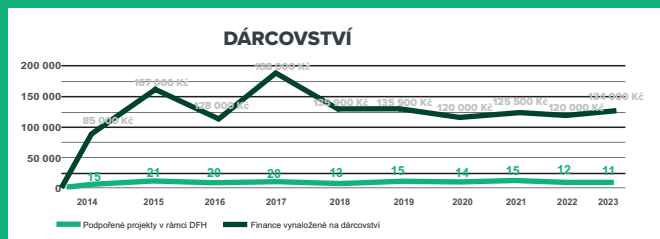
My a lidé



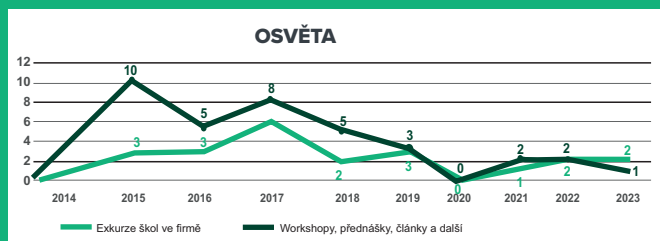
Popis grafu: V roce 2023 pravidelně navštěvovalo HENNLICH Baby Club 24 dětí. Dalších 59 se účastnilo ostatních přífiremních a pobytových táborů.

Popis grafu: V roce 2023 absolvovalo některý z 41 uskutečněných vzdělávacích kurzů organizovaných naší firmou 641 zaměstnanců.

My a region

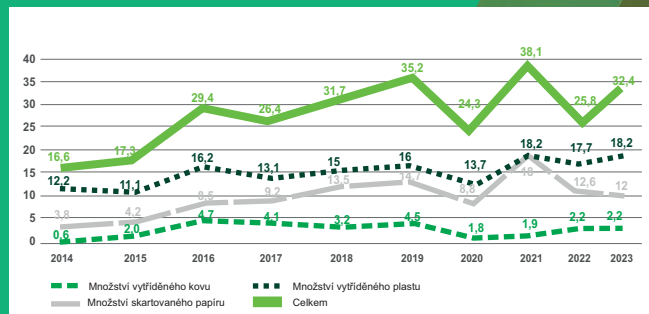


Popis grafu: V roce 2023 jsme na dárcovství v regionu věnovali 134.000 korun. V rámci Dárcovského fondu HENNLICH jsme pak podpořili 11 neziskových projektů.



Popis grafu: V roce 2023 náš kolega jako porotce účastnil celostátní soutěže zaměřené na strategii CSR TOP Odpovědná firma. Uspořádali jsme také dvě exkurze pro žáky a studenty z Litoměřic.

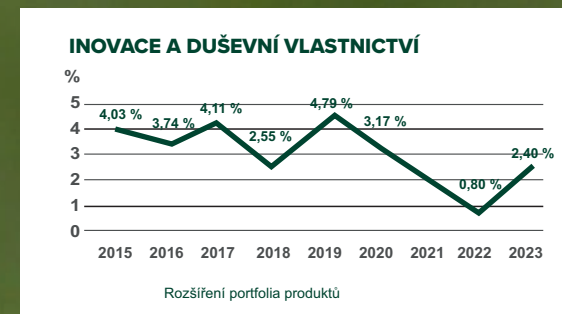
My a příroda



Popis grafu: V roce 2023 jsme na recyklaci pro další zpracování odevzdali přes 32 tun kovů, plastů a vyříděného papíru.

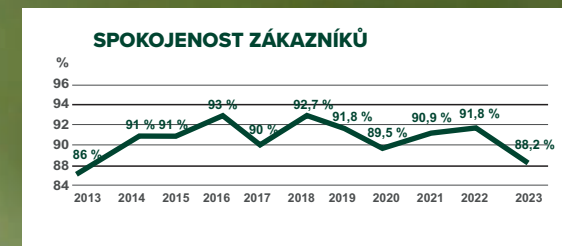
Pozn. V grafu jsou zahrnuta data také za naše pobočky v Opavě a Žďáru nad Sázavou.

My a podnikání



Popis grafu: Rozšíření portfolia produktů dosáhlo v roce 2022 2,4 procenta.

Pozn. Pro vyhodnocení rozšíření portfolia produktů za rok 2021 bohužel chybějí sledovaná data.



Popis grafu: Spokojenost našich zákazníků se v roce 2023 dosáhla téměř 88 procent.



HENNLICH

Naše vize a odpovědnost:

Navíc nad rámec našich závazků vyplývajících ze zákona jsme připraveni převzít větší míru zodpovědnosti za naše okolí. Při tom nás vede naše svědomí a naše možnosti.

HENNLICH s.r.o.

Českolipská 9 | 41201 Litoměřice
tel.: 416 711 11 | email: hennlich@hennlich.cz
web: <https://www.hennlich.cz/o-firme/esg>

Martin Jonáš, PR&CSR manager, jonas@hennlich.cz
Libuše Bambasová, specialista ESG





HENNLICH

ZPRÁVA CSR₂₀₂₃

