



HENNLICH



ZPRÁVA CSR₂₀₂₂



HENNLICH

2022

CSR – Corporate Social Responsibility – Společenská odpovědnost firem

Přestože měl být rok 2022 především o oslavách 100 let od založení firmy HENNLICH, již na samém začátku ho ovlivnil vpád Ruských vojsk na Ukrajinu. Téměř okamžitě jsme podali pomocnou ruku. Možnost dočasně přesídlit do Litoměřic z válkou sužovaného Slavjansku využilo zhruba 60 především žen a dětí našich kolegů z HENNLICH Ukrajina. Vedle pomoci Ukrajině a našim kolegům z válkou postižené země jsme se dále věnovali tradičním aktivitám, jako je podpora lokálních projektů mladých lidí nebo recyklace druhotných surovin.

Chcete vědět víc o našich aktivitách v rámci společenské odpovědnosti?
Pak pojdte nahlédnout do Zprávy o společenské odpovědnosti za rok 2022.

Rok 2022 ve zkratce

60 lidí z Ukrajiny

Pro zhruba 60 žen a dětí z Ukrajiny, spolupracovníků nebo jejich rodinných příslušníků HENNLICH Ukrajina jsme od února zajistili ubytování, práci i jazykové vzdělávání.

120.000 na dobročinnost

V roce 2022 jsme rozdělili na neziskové projekty především v rámci našeho Dárčovského fondu HENNLICH 100.000 korun, dalších 20.000 mimo fond. Do roku 2022 jsme tak celkově podpořili neziskový sektor částkou 1,4 milionu korun.

7 absolventů Univerzity HENNLICH

Naši technickou Univerzitu HENNLICH úspěšně dokončilo 7 absolventů „netechniků“. Gratulujeme a věříme, že poznatky jim pomohou blíže nahlédnout do světa techniky.





HENNLICH

My a lidé

– Lidé jsou tím nejcennějším



HENNLICH je technika
- techniku tvoří lidé.

HENNLICH Baby Club

Celkem v roce 2022 prošlo HENNLICH Baby Clubem 65 dětí.

65

Náš HENNLICH Baby Club byl první firemní dětskou skupinou v České republice a první dětskou skupinou na území Ústeckého kraje. V roce 2022 oslavil již 15 let od svého vzniku. První malí Hennlišáci, kteří klubem prošli, tak již pomalu nakukují do dveří středoškolského vzdělávání. Za dobu fungování rukama našich vychovatelek prošlo více než 180 dětí našich zaměstnanců.

V roce 2022 do HENNLICH Baby Clubu pravidelně docházelo 25 dětí našich zaměstnanců. Z toho 15 z nich pravidelně a 10 v nepravidelném režimu. Rok 2022 byl ještě z části ovlivněn opatřeními proti pandemii Coronaviru, ale většinu roku již fungoval HENNLICH Baby Club ve standardním režimu.

Po pandemii se také do standardního režimu vrátilo organizování přífiremních a pobytových letních táborů. Celkově se o letních prázdninách uskutečnily dva příměstské a jeden pobytový tábor v Jizerských horách. Táborů se zúčastnilo 40 dětí našich zaměstnanců.

Celkem v roce 2022 prošlo HENNLICH Baby Clubem 65 dětí.





HENNLICH

Vzdělávání

Podpora vzdělávání našich zaměstnanců a spolupracovníků je jednou z klíčových oblastí rozvoje naší firmy. V roce 2022 již mohly kurzy a školení probíhat téměř podle standardních pravidel. V roce 2022 jsme tak uspořádali 57 kurzů a školení, kterých se zúčastnilo 537 jednotlivců. Náklady na vzdělávání dosáhly téměř 700.000 korun.



Univerzita HENNLICH

7 absolventů Univerzity HENNLICH

Novým projektem, který jsme spustili v roce 2021, byla Univerzita HENNLICH. Projekt, který je zaměřený na zvyšování technických znalostí kolegů, kteří za sebou nemají technické vzdělání, vygeneroval první absolventy. Na Univerzitu HENNLICH se přihlásilo v jejím prvním ročníku 10 našich spolupracovníků a úspěšně ji dokončilo 7 studentů.

Další podpora zaměstnanců:

SOS Linka

Ve spolupráci s organizací PME Familienservice již devět let provozujeme anonymní bezplatnou krizovou SOS linku pro naše zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Ta jim pomáhá v naléhavých či krizových situacích.

V roce 2022 SOS linka realizovala 22 telefonických konzultací a zprostředkovala 3 finančně-právní poradenství.

Celkem bylo díky existenci naší SOS linky podpořeno 17 našich zaměstnanců nebo jejich rodinných příslušníků.

Nejčastějšími tématy hovorů či konzultací byly vztahy v rodině, psychické problémy a zdraví.

Zdraví

Dlouhodobě podporujeme naše zaměstnance při sportovních aktivitách. Na jaře a v létě jsme zajistili pronájem beachvolejbalového hřiště a možnost vyzkoušet si golf na místním hřišti. V zimě jsme pak zaměstnancům přispěli na pronájem hokejového stadionu a nově i florbalové haly.

17





HENNLICH

My a region - Pomáháme regionu

V Litoměřicích působíme od roku 1991, tedy celkem 31 let.
Samotný Dárcovský fond HENNLICH funguje již 18 let, tedy
více než polovinu doby, kdy jsme v Litoměřicích.



Dárcovský fond HENNLICH

120

120.000 Kč jsme v roce 2022 věnovali na dobročinnost

Dárcovský fond HENNLICH je jedním z nejdéle kontinuálně fungujících firemních dárcovských fondů v Ústeckém kraji. Neziskové projekty podporuje již 18 let. Zaměřuje se na podporu malých neziskových projektů mladých lidí mezi 15 a 25 lety studujících či žijících v Litoměřicích. Maximální podpora pro jeden projekt je 8000 korun.

V roce 2022 fond podpořil 12 projektů částkou 96.000 korun. Dalších více než 20.000 korun jsme poskytli mimo dárcovský fond.

Celkově jsme prostřednictvím Dárcovského fondu HENNLICH podpořili za 18 let fungování 269 neziskových projektů částkou přesahující 1,4 milionu korun.





HENNLICH

My a příroda - Zelená k nám patří

Snižování ekologické zátěže a obecně zelená řešení jsou nám blízké. Vždyť jsme zhruba před 20 lety jako jedni z prvních v Česku začali instalovat tepelná čerpadla do průmyslových areálů a navrhovali tak firmám například využití odpadního tepla. To je ale jen jeden z produktů, který je zaměřený na úspory energií. Mnoho našich produktů pomáhá zákazníkům snižovat ekologickou zátěž i jinak.

Ať už to jsou nakládací hubice a mlžná děla vlastní výroby, která snižují prašnost v lomech, skládkách nebo na stavbách. Nově jsme do portfolia divize G-TERM zařadili navrhování a instalaci fotovoltaických elektráren.



Recyklace

V roce 2022 jsme k recyklaci předali téměř 27 tun papíru, plastů a kovu. Šlo o téměř 13 tun skartovaného papíru, 12 tun vytríděného plastu a přes dvě tuny kovu. Celkově jsme oproti roku 2021 k recyklaci předali o 4,5 tuny odpadu méně. Účastí v systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů jsme v roce 2022 přispěli ke zlepšení životního prostředí a snížení „uhlíkové stopy“ z obalů, který zajišťuje autorizovaná obalová společnost EKO-KOM, a.s.



Náš podíl na celkovém snížení produkce skleníkových plynů činil 13,39 tun CO₂ ekv., a tím bylo uspořeno 362,80 GJ energie.

Již sedm let také společně s našimi zaměstnanci shromažďujeme nepotřebné baterie v rámci projektu společnosti Ecobat. V roce 2022 jsme k recyklaci předali **37 kilogramů použitých baterií, což je o dva kilogramy více než v roce 2021.** Z tohoto množství bylo k opětovnému použití získáno 28 kilogramů druhotných surovin pro výrobu nových produktů.

Další zelená opatření:

Elektronická fakturace

Díky tomu každý rok ochráníme před pokácením jeden dospělý smrk.

Úsporné osvětlení Postupně rozšiřujeme úspornější LED osvětlení, kterým dosahujeme nižší spotřeby elektřiny v areálu. Zároveň využíváme pohybová čidla na zapínání světel na sociálních zařízeních a chodbách v budovách firmy

Snížování emisí vozového parku

Přechodem na operativní leasing našeho vozového parku a pravidelnou každoroční obnovou vozů kontinuálně snižujeme množství vypouštěných oxidů dusíku a síry.





HENNlich

My a podnikání – Podnikáme udržitelně

V roce 2022 jsme oslavili 100 let od vzniku firmy, kterou v Duchcově na Teplicku založil Hermann A. Hennlich.

V Litoměřicích pak firma díky jednateři Pavlu Šumerovi a vnukovi zakladatele firmy, Hermannu Zebischovi působí přes 30 let. Právě stoletá historie je jedním z klíčových důvodů, proč na naše podnikání nahlížíme z dlouhodobé perspektivy.

Spokojenost zákazníků

Spokojenost zákazníků je jedním z důležitých ukazatelů správného fungování jakékoliv firmy. Pomocí dotazníků tento ukazatel pravidelně měříme. V roce 2022 jsme u našich zákazníků dosáhli míry spokojenosti téměř 92 procent. Dotazníkového šetření se zúčastnilo 79 našich zákazníků.



91,8



Oslavy 100 let HENNLICH

V roce 2022 jsme oslavili 100 let od založení společnosti HENNLICH.

Původní firmu založil Hermann A. Hennlich v roce 1922 v severočeském Duchcově.

Dnes firma, která má centrálu v Rakouském Subenu, působí v 17 zemích Evropy, včetně České republiky.

Vzpomínku na 100 let od založení firmy jsme náležitě oslavili.

Uspořádali jsme Sportovně-rodinný den pro všechny zaměstnance a jejich rodinné příslušníky.

Zorganizovali jsme také speciální harfový koncert francouzské harfistky Solenn Grand.

Při příležitosti oslav 100 let od založení firmy jsme měli (alespoň online) příležitost vůbec poprvé se propojit se všemi kolegy v rámci skupiny HENNLICH.



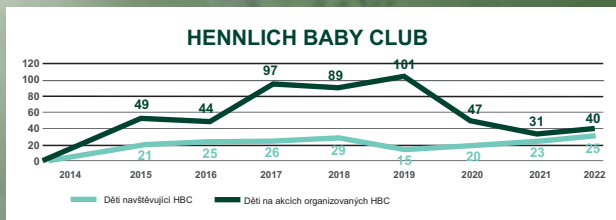


HENNICH

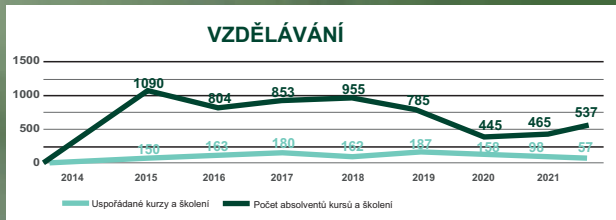
CSR data

Od roku 2015 sledujeme vybrané nejdůležitější ukazatele (KPI's – Key Performance Indicators) hlavních oblastí společensky odpovědného chování. Díky těmto ukazatelům jsme schopni sledovat dlouhodobý vývoj a směřování našich aktivit v oblasti společenské odpovědnosti (CSR). Uvádíme kontinuální řadu údajů do roku 2022.

My a lidé

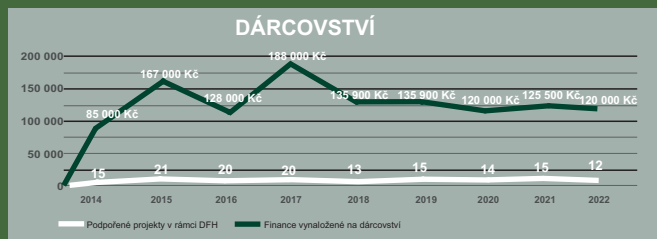


Popis grafu: V roce 2022 pravidelně navštěvovalo HENNICH Baby Club 25 dětí. Dalších 40 se účastnilo ostatních přífiremních a pobytových táborů.

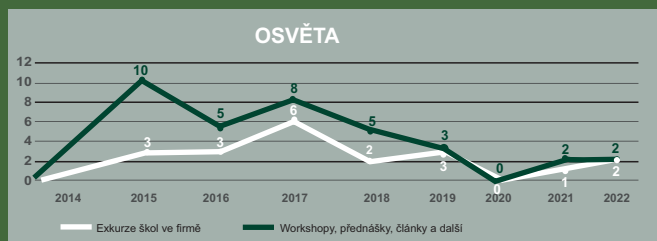


Popis grafu: V roce 2022 absolvovalo některý z 57 uskutečněných vzdělávacích kursů organizovaných naší firmou 537 zaměstnanců.

My a region

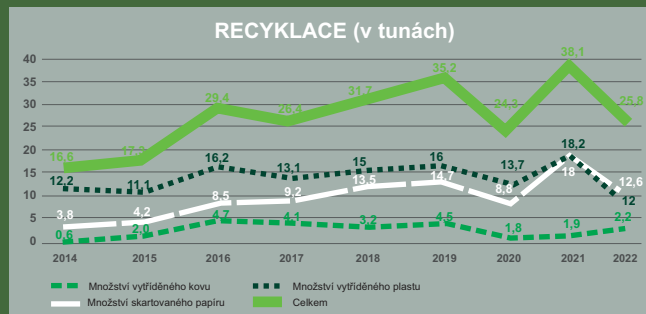


Popis grafu: V roce 2022 jsme na dárcovství v regionu věnovali 120.000 korun. V rámci Dárcovského fondu HENNLICH jsme podpořili 12 neziskových projektů.



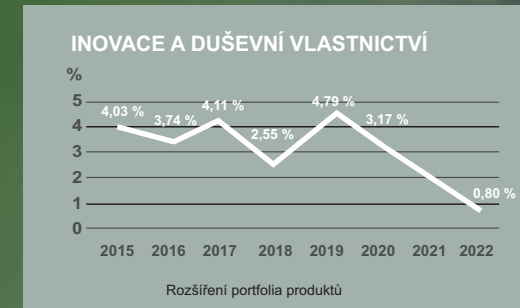
Popis grafu: V roce 2022 jsme ve spolupráci s Inovačním centrem Ústeckého kraje připravili akci Made by Ústí region, kde jsme zástupcům firem z regionu představili naši firmu a její fungování. Náš kolega se pak jako porotce účastnil jedné celostátní soutěže zaměřené na strategie CSR. Uspořádali jsme také dvě exkurze pro žáky a studenty z Litoměřic.

My a příroda

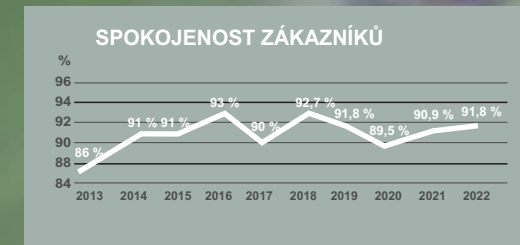


Popis grafu: V roce 2022 jsme na recyklaci pro další zpracování odevzdali téměř 27 tun kovů, plastů a vyříděného papíru. Pozn. V grafu jsou zahrnuta data také za naše pobočky v Opavě a Žďáru nad Sázavou.

My a podnikání



Popis grafu: Rozšíření portfolia produktů dosáhlo v roce 2022 0,8 procenta. Pozn. Pro vyhodnocení rozšíření portfolia produktů za rok 2021 bohužel chybějí sledovaná data.



Popis grafu: Spokojenost našich zákazníků v roce 2021 dosáhla téměř 92 procent.



HENNLICH s.r.o., Českolipská 9, 41201 Litoměřice, tel.: 416 711 11, email: hennlich@hennlich.cz, web: <http://odpovednost.hennlich.cz>

Martin Jonáš, PR&CSR manažer, tel.: 724 269 811, jonas@hennlich.cz